

DARBO SUTARTIS

2014 m. lapkričio 10 d. Nr. 25

UAB „Synergy Solutions“, įmonės kodas 302781077, Fizikų g. 14-29, LT-08448, Vilnius
(įmonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama – darbdavys) pavadinimas,
adresas; jeigu darbdavys fizinis asmuo – vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas direktorė Ieva Čirūnaitė
(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama – darbuotojas) Tomas Kazlauskas
(vardas ir pavardė)

a. k. Lietuvos Respublikos asmens tapatybės kortelė Nr.
(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę
patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas arba

Darbo sutarčių registravimo taisyklių 6.5 punkte nurodytais atvejais – gimimo data; gyvenamoji vieta)
s u d a r ė šią darbo sutartį:

1. Tomas Kazlauskas priimamas dirbti šiomis būtinosiomis
(vardas ir pavardė)

darbo sutarties sąlygomis:

1.1. UAB „Synergy Solutions“;
(darbovietė – įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

1.2. projektų vadovas
(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija;
taip pat nurodyti, jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

1.3. kitos būtiniosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso
95 straipsnio 2 dalį) _____.

2. Sudaroma _____ neterminuota _____
(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma – neterminuota, terminuota, laikinojo darbo,
trumpalaikė, sezoninė, dėl antraeilių pareigų, nuotolinio darbo, patarnavimo darbams ir t.t., – įrašyti reikiamus
žodžius. Jeigu sudaroma terminuota, trumpalaikė ar sezoninė darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį: _____
_____ 01 vieš _____ ki
eurai) atlygį mokant vieną kartą per mėnesį iki sekančio mėnesio 30d.

atlygį, mėnesinę algą, priemokas, priedus ir kt.; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių
susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis _____
(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė _____ 40 val../sav _____.

6. Nustatomas ne visas darbo laikas _____
(nurodyti, kas ir kiek mažinama, – darbo savaitės dienų skaičius, trumpesnė darbo diena)

7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys susilygsta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 ir 5 dalis, 119 straipsnį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.

9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis _____

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja _____

11. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____
(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau _____
(darbuotojo parašas, kad jis su

kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja _____ 2014 m. lapkričio 10 d.
(nurodyti datą)

15. Darbuotojas pradeda dirbti _____ 2014 m. lapkričio 11 d.
(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas – darbuotojui.

Darbdavys – fizinis asmuo,
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas



(Parašas)

Jonas Čiutė
(Vardas ir pavardė)

(Parašas)

Jonas Čiutė
(Vardas ir pavardė)